

ETICKÝ KODEX ZAMĚSTNANCE DĚTSKÉHO CENTRA PLUTO

1 Základní ustanovení:

- Obsahem etického kodexu je popis vhodného a očekávaného chování zaměstnanců Dětského centra Pluto při výkonu jejich práce.
- Etický kodex navazuje na základní práva a povinnosti zaměstnanců tak, jak je uvedeno v zákoníku práce v části o obecných etických normách chování a jednání.
- Základní povinností zaměstnanců je chránit soukromí, důstojnost a lidská práva všech klientů.

2 Práva zaměstnance:

- Zaměstnanec má právo být respektován svými spolupracovníky bez ohledu na původ, pohlaví či vyznání.
- Zaměstnanec má právo znát všechny dostupné informace, které jsou nezbytné ke kvalitnímu výkonu jeho práce.
- Zaměstnanec má právo na zajištění pracovního prostředí, ve kterém se cítí bezpečně a toto prostředí v něm vyvolává pocit důvěry.
- Zaměstnanec má právo podílet se na vytváření bezpečného a zdraví neohrožujícího pracovního prostředí.
- Zaměstnanec má právo vyjádřit svůj názor.

3 Povinnosti zaměstnance při výkonu své práce:

- Zaměstnanec respektuje **jedinečnost každého klienta** bez ohledu na jeho původ, etnickou příslušnost, rasu či barvu pleti, mateřský jazyk, věk, zdravotní stav, sexuální orientaci, ekonomickou situaci, náboženské a politické přesvědčení.
- Zaměstnanci svou práci vykonávají **profesionálně** v kontextu odborné způsobilosti.
- Zaměstnanci **respektují soukromí** klientů a veškeré informace získané při výkonu povolání jsou důvěrné a zaměstnanci jsou vázáni zachovávat mlčenlivost.
- Zaměstnanci podporují **vzájemnou spolupráci a budování dobrého vztahu** mezi organizací, dítětem i rodinou (resp. pečující osobou) i na základě dobré komunikace.
- Zaměstnanci **respektují vzájemný vztah mezi dětmi a jejich rodinou**.
- Zaměstnanci vyvíjejí snahu vytvářet prostředí plné vzájemné **důvěry a bezpečí**.
- Zaměstnanci jednájí v **nejlepším zájmu dětí** a respektují jejich práva.
- Zaměstnanci **respektují právo** klientů **na jejich rozvoj a seberealizaci** s ohledem na jejich věk a rozumovou vyspělost.
- Zaměstnanci respektují práva klientů a **nevyhledávají s nimi kontakt v rámci internetových sociálních sítí**.

- Zaměstnanci respektují osobní prostor klientů a při vstupu **dodržují zásady slušného chování**.
- Případné spory či odlišné názory zaměstnanců jsou **prezentovány na místech k tomu příslušných** (na intervizích, supervizích), nikoliv před klienty.

4 Vůči zaměstnavateli a svým spolupracovníkům zaměstnanci:

- Respektují stanovená pravidla.
- Přípomínky či stížnosti vztahující se k náplni práce či prostředí podávají nadřízenému, v případě, že tento postup není možný, obrací se zaměstnanec na ředitele zařízení,
- Respektují rozdílné názory.
- Přípomínky k výkonu práce či řešení problémů spolupracovníků prezentují transparentně a na adekvátním místě (na poradách, intervizích, přes schránku důvěry apod.).
- Při veřejném vystupování se vyhýbají jednání, která by poškozovalo dobré jméno Dětského centra Pluto.

5 Ze strany zaměstnavatele:

- Zaměstnavatel podporuje další vzdělávání a zvyšování kvalifikace vztahující se k výkonu práce dle možností pracoviště.
- Zaměstnavatel zajišťuje prostředí pro výkon povolání a pro plnění tohoto kodexu.
- Zaměstnavatel podporuje prostředí plné vzájemné důvěry a bezpečí.
- Zaměstnavatel odmítá jakékoliv formy diskriminace v zařízení.